Nucleo di Valutazione in forma associata:
AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DEL COMPONENTE UNICO 2025/2027

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATI:

- Il D.Lgs. n. 267/2000 e smi recante il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

- Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi, recante le Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle P.A;

- L' art. 14 del D. Lgs. 150/2009, il quale prevede che ciascuna Amministrazione, singolarmente o in forma associata, sia dotata di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance del personale dipendente e l'art. 7 del predetto D. Lgs., al comma 2, lett. a, che prevede la funzione di misurazione e valutazione delle performance sia svolta dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'art. 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, il quale però non costituisce norma imperativa per gli Enti locali;

- L'art. 147, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il quale prevede che ''*Gli Enti locali, nell'ambito della loro autonomia normativa e organizzativa, individuano strumenti e metodologie per garantire, attraverso il controllo di regolarità amministrativa e contabile la legittimità, la regolarità amministrativa e contabile, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa*'';

- Il D. Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 e smi di attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni; il quale all'art.16 c.2 prevede "*Le regioni, anche per quanto concerne i propri enti e le amministrazioni del Servizio sanitario nazionale, e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3,4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1. Per l'attuazione delle restanti disposizioni di cui al presente decreto, si procede tramite accordo da sottoscrivere ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo n.281 del 1997 in sede di Conferenza unificata*'', e all'art 74 prevede *"Gli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9, 15, comma 1, 17, comma 2, 18, 23, commi 1 e 2, 24, commi 1 e 2, 25, 26, 27, comma 1, e l'articolo 62, commi 1-bis e 1-ter recano norme di diretta attuazione dell'articolo 97 della Costituzione e costituiscono principi generali dell'ordinamento ai quali si adeguano le regioni e gli enti locali, anche con riferimento agli enti del Servizio sanitario nazionale, negli ambiti di rispettiva competenza";*

- La delibera CIVIT n. 121/2010, la quale afferma il principio della non applicabilità dell'articolo 14 D. Lgs. 150/2009 agli Enti Locali, per i quali è prevista la facoltà e non l'obbligo, di costituire l'OIV in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni indicate *nell'art. 16 del predetto decreto legislativo;*

- *La delibera ANAC n. 12 del 27.02.2013, la quale precisa che gli enti locali hanno la facoltà di scegliere di mantenere i nuclei di valutazione in luogo della costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione;*

- *Il Regolamento approvato con D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105 in materia di misurazione e valutazione della performance, applicabile alle Autonomie Locali nei limiti di quanto previsto dall'art. 3, comma 4 del decreto, nonché dagli articoli 16, commi 2 e 3, e 74 del citato decreto legislativo n. 150 del 2009;*

Richiamata la deliberazione del Consiglio Unione n. 15 del 09/07/2025 avente ad oggetto "RECEPIMENTO DELIBERAZIONI CONSILIARI DEI COMUNI DELL'UNIONE DELLA VALCONCA E PRESA IN CARICO DELLA FUNZIONE "GESTIONE DEL PERSONALE - PROVVEDIMENTI RELATIVI", con la quale questa Unione prendeva in carico la funzione "Gestione del Personale" con decorrenza dal 10/07/2025;

Dato atto pertanto che con la deliberazione di cui sopra si recepivano le seguenti delibere consiliari dei comuni facenti parte dell'Unione della Valconca di approvazione della convenzione ex art. 30 della L. 267/2000 per la gestione associata in Unione della funzione "Gestione del Personale" (Comune di Gemmano n. 15 dell'08/7/2025 - Comune di Mondaino n. 24 del 30/06/2025 - Comune di Montegridolfo n. 13 del 03/07/2025 - Comune di Montefiore Conca n. 27 del 03/07/2025 - Comune di Morciano di Romagna n. 6 del 07/07/2025 - Comune di Saludecio n. 26 dell' 08/07/2025 - Comune di San Clemente n. 26 dell'08/07/2025 - Comune di Sassofeltrio n. 21 dell' 08/07/2025);

Preso atto che con la gestione associata di cui sopra vengono conferite le funzioni comprendenti tutti i compiti e le attività inerenti, tra l'altro, il Nucleo di Valutazione o OIV per l'Unione e tutti i Comuni aderenti;

Vista da ultima la deliberazione della Giunta Unione n. 45 del 30/10/2025 avente ad oggetto "Trasformazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione in Nucleo di Valutazione ed approvazione Regolamento di funzionamento del Nucleo di Valutazione", immediatamente esecutiva;

Richiamato il regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione ed in particolare l'art. 5 "Composizione", il quale testualmente recita:
"Il Nucleo di Valutazione è un organo monocratico.
Esso è composto da un esperto esterno all'Amministrazione ed alle amministrazioni associate, scelto tra figure dotate di idonee e comprovate esperienze professionali in materia di organizzazione, tecniche di valutazione e controllo di gestione. Il curriculum vitae del Nucleo di valutazione viene pubblicato sul sito internet dell'Unione nella sezione Amministrazione Trasparente.
Il Nucleo di Valutazione è nominato, con durata triennale, dal Presidente con proprio Decreto, previo accertamento delle capacità e delle competenze specifiche accertate.";

Richiamata la propria determinazione n. 156 del 31/10/2025 ad oggetto "NUCLEO DI VALUTAZIONE IN FORMA ASSOCIATA: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DEL COMPONENTE UNICO 2025-2027'';

SI RENDE NOTO

- che l'Unione della Valconca intende procedere alla nomina del Nucleo di Valutazione Associato (NdVA), costituito in forma monocratica da n. 1 componente esterno, da individuare previa selezione tra i soggetti che presenteranno validamente la propria candidatura entro i termini stabili;

- che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura è fissato in giorni 10 decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso.

Art. 1
OGGETTO, COMPITI E FUNZIONI DELL'INCARICO

Il Nucleo di Valutazione è un organismo indipendente cui l'Unione affida il compito di promuovere, supportare e garantire la validità metodologica dell'intero sistema di gestione della performance, nonché la sua corretta applicazione.

Esplica le proprie funzioni **per l'Unione della Valconca e per tutti i comuni aderenti allo svolgimento in forma associata della funzione "Gestione del Personale".**

I compiti, le funzioni e le attività del Nucleo di Valutazione Associato sono:

a) valutare le prestazioni di eventuali Dirigenti E dei Titolari di Incarichi di E.Q., nell'ottica di attribuzione della retribuzione di risultato;
b) predisporre idonei indicatori di riferimento;

c) proporre l'adozione dei sistemi di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale per il personale dei livelli e del sistema di misurazione e valutazione per i dirigenti e posizioni organizzative;
d) esprimere il parere vincolante, di cui all'art. 7, del d.lgs. 150/2009, come modificato dall'art. 5 del d.lgs. 74/2017;
e) esaminare ed esprimersi in merito alle eventuali osservazioni presentate dai dipendenti in merito al processo di valutazione;
f) proporre agli organi di vertice delle Amministrazioni (sindaci e/o Presidente Unione della Valconca) la valutazione del segretario comunale, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;
g) supportare i dirigenti/Titolari di EQ per la predisposizione di metodologia di valutazione omogenee;
h) esaminare la Relazione annuale del RPCT recante i risultati dell'attività svolta in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza (per tale verifica il NdVA può chiedere al RPCT informazioni e documenti aggiuntivi);
i) validare la Relazione sulle Performance, dove sono riportati i risultati raggiunti rispetto a quelli programmati e alle risorse, anche per gli obiettivi sulla prevenzione della corruzione e trasparenza;
j) verificare la coerenza tra gli obiettivi di trasparenza e quelli indicati nel Piano della Performance;
k) attestare l'assolvimento degli obblighi di trasparenza;
l) verificare che i PTPC siano coerenti con gli obiettivi di programmazione strategico gestionale;
m) ogni altra funzione demandata dalla legge, dallo statuto dell'ente, dai regolamenti e dai contratti collettivi di lavoro, e ogni ulteriore attività in materia di anticorruzione e trasparenza derivante da indicazioni contenute in futuri atti di regolamentazione dell'ANAC.

Il NdV riferisce periodicamente ai Sindaci o al presidente dell'Unione sul proprio operato. Dispone di una sede presso ognuno degli Enti convenzionati ove si riunisce, di norma, 2 volte all'anno o ogni volta che lo ritenga necessario o su richiesta dell'amministrazione. Per la sua attività si avvale della collaborazione del Segretario comunale, dei responsabili del servizio personale e del responsabile del servizio finanziario di ciascun ente.

Art. 2
REQUISITI E COMPETENZE DI AMMISSIONE PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

I candidati, per l'ammissione alla procedura comparativa finalizzata all'affidamento dell'incarico di cui all'art. 1, dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

1) <u>Requisiti generali:</u>
- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'U.E.;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del libro secondo del Codice Penale; la causa di esclusione opera anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale;
- non aver riportato condanna, anche non definitiva, nei giudizi di responsabilità contabile o amministrativa per danno erariale;
- non avere riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- non essere dipendente dell'Unione della Valconca e/o dei comuni che la compongono;
- non essere responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza presso l'Unione della Valconca e nei i comuni che la compongono;
- non essere componente dell'organo di Revisione presso l'Unione della Valconca e presso i comuni che la compongono;
- non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che hanno rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che hanno rivestito simili incarichi e cariche o che hanno avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- non trovarsi, nei confronti dell'Unione della Valconca e dei comuni che la compongono in una situazione di conflitto – anche potenziale - di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti e di affini entro il secondo grado;

- non avere in corso contenziosi con l'Unione della Valconca ed i comuni che la compongono;
- non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con il Presidente dell'Unione, i sindaci dei comuni dell'Unione della Valconca, nonchè consiglieri in carica, il Segretario Generale, i dipendenti apicali in servizio, o il Revisore dei Conti;
- non essere Magistrati o Avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale in cui opera l'Ente capofila;
- non essere stati rimossi dall'incarico di componente del Nucleo di Valutazione prima della scadenza del mandato;
- non possono assumere l'incarico coloro che incorrono nelle condizioni d'incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000;
- non possono assumere l'incarico coloro che incorrono nelle condizioni di ineleggibilità e inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013;

2) Requisiti di competenza ed esperienza:
- diploma di laurea specialistica ovvero quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi in ambito giuridico, economico o gestionale. Qualora in possesso di laurea in discipline diverse, è richiesto altresì un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performance. In alternativa al possesso del titolo di studio postuniversitario, è consentito il possesso dell'esperienza di almeno cinque anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico – amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della L. n. 190/2012;

- comprovata esperienza professionale almeno triennale presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nel management, nella misurazione e valutazione della performance e dei risultati, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nell'organizzazione e gestione del personale, nella programmazione finanziaria e di bilancio;
- abilità professionali e altre esperienze afferenti le materie oggetto dell'avviso.

Gli aspiranti all'incarico dovranno dichiarare, sotto la loro responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e successive modifiche, il possesso dei requisiti citati, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del suindicato D.P.R per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Gli aspiranti all'incarico dovranno dichiarare, altresì:
- di avere preso visione del D.P.R. n. 62/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- di essere informato/a che i dati personali forniti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento di cui trattasi;
- di essere consapevole che i dati relativi alla presente procedura e il curriculum verranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente, in Amministrazione trasparente – Sezione Personale – sottosezione OIV, come previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.

L'assenza delle situazioni innanzi descritte deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato.

I requisiti di ammissione di cui al presente articolo dovranno essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura comparativa.

Art. 3
MODALITA' DI PRESENTAZIONE E TERMINE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione, redatta utilizzando il modulo allegato al presente avviso, deve essere sottoscritta dal candidato, corredata di dettagliato curriculum formativo e professionale da cui si evinca il possesso dei titoli, esperienze e conoscenze di cui all'art. 2.

La domanda, indirizzata al Presidente dell'Unione della Valconca, **dovrà pervenire entro le ore 12:00 del 10 novembre 2025 esclusivamente mediante invio all'indirizzo P.E.C. unionevalconca@legalmail.it**
Gli allegati dovranno essere inviati in formato PDF e la validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata sarà attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- curriculum vitae, in cui venga data adeguata evidenza del possesso dei requisiti cui all'art. 2 del presente avviso;
- copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il termine indicato per la presentazione delle domande di partecipazione è perentorio.

La procedura, di cui al presente avviso, non prevede la formazione di graduatorie di merito o per titoli, né l'attribuzione di punteggi.

L'Amministrazione si riserva, in ogni momento della procedura, di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai candidati, ai sensi di quanto prescritto dal DPR n. 445/2000 e fermo restando, pertanto, quanto previsto dalla legge in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci. Le dichiarazioni false comporteranno l'applicazione di sanzioni penali, nonché la decadenza dai benefici conseguiti, ai sensi e per gli effetti degli artt. 75 e 76, D.P.R. n. 445/2000.

Art. 4
MODALITA' DI NOMINA

Successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande, l'Ufficio Personale provvede all'istruttoria delle domande di partecipazione, verificando la rispondenza dei requisiti dichiarati nelle domande a quelli prescritti per l'ammissione alla procedura; all'esito dell'istruttoria, il Responsabile dell'Ufficio Personale trasmette al Presidente le candidature risultanti in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 2 del presente Avviso.
Successivamente alla trasmissione delle candidature idonee, al Presidente dell'Unione della Valconca competerà la valutazione dei curricula professionali ed esperienziali presentati e lo svolgimento di un eventuale colloquio, con riserva della più ampia autonomia discrezionale circa la verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche richieste, nel rispetto dell'equilibrio di genere.
Non sarà attribuito alcun punteggio di valutazione, né sarà formata alcuna graduatoria di merito.
La procedura di nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione Associato non ha carattere concorsuale né para-concorsuale e la presentazione delle domande di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione.

Art. 5
DECORRENZA E SCADENZA DELLA NOMINA – COMPENSI

L'incarico verrà formalizzato con apposito Decreto del Presidente e avrà una durata triennale (2025/2027) dalla data di nomina garantendo comunque la valutazione riferita all'ultimo anno e l'esercizio delle restanti attribuzioni fino al compimento di detta valutazione. L'incarico è rinnovabile una sola volta.
Al componente del Nucleo di Valutazione Associato è riconosciuto **a regime** un compenso annuale omnicomprensivo pari ad €. 14.000,00 (omnicomprensivi di IVA, contributi previdenziali, rimborsi spese e di qualsiasi ulteriore onere accessorio).
Il compenso è liquidato annualmente su presentazione di idonea documentazione comprovante l'avvenuto svolgimento delle attività previste ed è rapportato all'effettivo periodo di svolgimento dell'attività.

In fase di prima applicazione, avendo gli enti coinvolti un rapporto in essere con il proprio OIV/NdV, il nucleo di valutazione subentrerà al cessare del rapporto di cui sopra.

Pertanto, solo ai fini di questa fase transitoria, il compenso si intende così composto:

- **n. 4 enti popolazione inferiore a 2000 abitanti (Gemmano, Mondaino, Montegridolfo, Sassofeltrio):**
  €. 1.000,00 omnicomprensivi cad.
- **n. 2 enti popolazione compresa tra 2001 e 5000 abitanti (Montefiore Conca e Saludecio):**
  €. 1.600,00 omnicomprensivi cad.
- **n. 1 ente popolazione inferiore a 5001 e 6500 abitanti (San Clemente):**
  €.2.000,00 omnicomprensivi cad.
- **n. 2 enti popolazione superiore a 6500 abitanti (Morciano di Romagna e Unione della Valconca):**
  €. 2.400,00 omnicomprensivi cad.

Pertanto l'incaricato fatturerà unicamente le prestazioni rese verso i comuni già subentrati, negli importi sopra indicati.

In caso di cessazione anticipata per qualunque causa rispetto alla durata della nomina (rinuncia, revoca, decadenza, ecc.), il compenso riconosciuto sarà soltanto quello maturato a fronte delle attività svolte prima della cessazione, come documentate nei relativi verbali.
In caso di revoca o dimissioni del componente del Nucleo di Valutazione prescelto, ai fini dell'individuazione di un nuovo Nucleo di Valutazione, potranno anche essere utilizzate le candidature pervenute ai sensi del presente avviso.

Art. 6
TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio Segreteria per le finalità di gestione della selezione e potranno essere trattati successivamente all'eventuale nomina, per le finalità inerenti allo svolgimento dell'incarico.
Per qualunque informazione, contattare l'Ufficio Affari Personale - email: personale@unionevalconca.rn.it

Art. 7
DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione, si rinvia, in quanto applicabili, alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto e ai Regolamenti dell'Ente vigenti in materia.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, prorogare, nonché riaprire i termini ovvero revocare il presente avviso, per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli normativi e/o finanziari di contenimento della spesa pubblica.
Il presente avviso è emesso nel rispetto del principio della pari opportunità tra uomini e donne, così come previsto dall'art. 57, D.Lgs. n. 165/2001 e dal D.Lgs. n. 198/2006.

Il presente avviso costituisce lex specialis della procedura selettiva; pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Rag. Belligotti Lisa
(Sottoscritto digitalmente)

Modello di domanda

Al Presidente
dell'Unione della Valconca

PEC: unionevalconca@legalmail.it

Il/La sottoscritto/a …….. nato/a a …… il …….. residente in ……C.A.P. ……. Via/Viale/Piazza …… n. …. Tel. …… Cell …… P.E.C. ……. email: ……..

Codice Fiscale ……

Presa visione dell'Avviso pubblico dell'Unione della Valconca, pubblicato in data 31/10/2025, per la nomina del Nucleo di Valutazione Associato

C H I E D E

di essere ammesso/a partecipare alla procedura di selezione per la nomina di n. 1 componente esterno del Nucleo di Valutazione Associato – dell' Unione della Valconca e dei comuni aderenti alla funzione "Gestione del Personale".

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali ed amministrative previste dall'art. 76 DPR 28/12/2000, n. 445, in caso di dichiarazioni false, falsità in atti, uso o esibizione di atti falsi o contenenti dati non rispondenti a verità, sotto la propria responsabilità, essendo a conoscenza della decadenza dei benefici conseguiti all'emanazione del provvedimento basato su dichiarazione non veritiera (art. 75 del DPR 445/2000) e consapevole che l'Amministrazione procederà ai controlli previsti dall'articolo 71 del citato DPR 445/2000,

D I C H I A R A

Di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'U.E.;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del libro secondo del Codice Penale; la causa di esclusione opera anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale;
- non aver riportato condanna, anche non definitiva, nei giudizi di responsabilità contabile o amministrativa per danno erariale;
- non avere riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- non essere dipendente dell'Unione della Valconca e dei comuni che la compongono;
- non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del libro secondo del Codice Penale; la causa di esclusione opera anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale;

- non aver riportato condanna, anche non definitiva, nei giudizi di responsabilità contabile o amministrativa per danno erariale;
- non avere riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- non essere dipendente dell'Unione della Valconca e/o dei comuni che la compongono;
- non essere responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza presso l'Unione della Valconca e nei i comuni che la compongono;
- non essere componente dell'organo di Revisione presso l'Unione della Valconca e presso i comuni che la compongono;
- non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che hanno rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che hanno rivestito simili incarichi e cariche o che hanno avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- non trovarsi, nei confronti dell'Unione della Valconca e dei comuni che la compongono in una situazione di conflitto – anche potenziale - di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti e di affini entro il secondo grado;
- non avere in corso contenziosi con l'Unione della Valconca ed i comuni che la compongono;
- non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con il Presidente dell'Unione, i sindaci dei comuni dell'Unione della Valconca, nonchè consiglieri in carica, il Segretario Generale, i dipendenti apicali in servizio, o il Revisore dei Conti;
- non essere Magistrati o Avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale in cui opera l'Ente capofila;
- non essere stati rimossi dall'incarico di componente del Nucleo di Valutazione prima della scadenza del mandato;
- non possono assumere l'incarico coloro che incorrono nelle condizioni d'incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000 e pertanto di non trovarsi in tale condizione;
- non possono assumere l'incarico coloro che incorrono nelle condizioni di ineleggibilità e inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 e pertanto di non trovarsi in tale condizione;

Di essere, inoltre, in possesso di tutti i requisiti di competenza ed esperienza necessari e riportati all' Art. 2 (Requisiti e competenze di ammissione per la partecipazione alla selezione), punto 2, dell'Avviso pubblico in questione e di accettare, senza riserve, le condizioni dell'avviso per la nomina del NdVA.

Inoltre allega:
- il *curriculum* formativo e professionale sottoscritto, in cui venga data adeguata evidenza del possesso dei requisiti cui all' Art. 2 dell'Avviso;
- copia fotostatica del documento di identità in corso di validità;

Il/la sottoscritto/a in merito al trattamento dei dati personali esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi per le finalità e con le modalità di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante le disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati).

……, li ……

F i r m a

……