Morciano di Romagna lì 04/03/2026

Ai Comuni dell'Unione della Valconca
Gestione Associata Personale

OGGETTO: NUOVO CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE 2022-2024

Gentili colleghi,

in data 23/2/2026 è stato firmato il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto "Funzioni locali" per il triennio 2022-2024.

Si segnalano di seguito alcune delle principali novità introdotte dal nuovo CCNL:

- Ampliamento delle materie soggette a confronto e contrattazione con le parti sindacali;
- Proroga per tutto il 2026 della facoltà di procedere a progressioni verticali "in deroga", a prescindere dal titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno
- Innalzamento dei valori massimi potenziali per la retribuzione di Posizione (EQ), fino a un massimo di € 22.000 annui;
- Possibilità di far decorrere i differenziali stipendiali (progressioni orizzontali) da una data diversa rispetto al 1° gennaio dell'anno;
- Maggiore flessibilità nell'utilizzo di permessi retribuiti;
- Nuova disciplina per il lavoro prestato nelle giornate festive infrasettimanali;
- Incrementi del Fondo risorse decentrate pari allo 0,14% del monte salari 2021 (circa 45 euro pro capite medi);
- Elevazione degli importi minimi per le indennità di servizio esterno (PL) e di condizioni lavoro a 2 euro giornalieri;
- Consolidamento della disciplina del lavoro agile (smart working) e del lavoro da remoto e possibilità di estendere le giornate di lavoro a distanza anche oltre la metà del tempo lavoro, in determinate situazioni;
- Buono pasto riconosciuto anche nel lavoro a distanza.

Per quanto riguarda la retribuzione, il CCNL prevede sostanzialmente un unico incremento retributivo, con decorrenza **1/1/2024:** per gli anni 2022 e 2023 l'incremento contrattuale è esattamente pari all'Indennità di Vacanza contrattuale a suo tempo riconosciuta.

Gli incrementi complessivi lordi mensili dal 1/1/2024 sono i seguenti:

FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI:	€ 144,11
ISTRUTTORI	€ 132,81
OPERATORI ESPERTI	€ 118,17
OPERATORI	€ 113,51

Tuttavia, occorre considerare che dal 1/1/2024 è stata inserita in busta paga, per legge, una Indennità di Vacanza molto elevata rispetto al passato: per questo motivo gli aumenti effettivi a regime avranno un importo come da tabella Excel allegata.

Si tenga conto che gli aumenti relativi al 2024 e 2025 sono assoggettati a tassazione separata, e pertanto non concorrono a determinare il reddito imponibile di quest'anno.

Dal primo gennaio 2026 lo stipendio base viene poi adeguato con l'assorbimento di una quota dell'indennità di comparto, comunque a invarianza di trattamento economico complessivo.

L'adeguamento dello stipendio mensile avverrà con la busta paga di **marzo**, e l'erogazione degli arretrati nella stessa mensilità**.**

Entro il mese di Maggio 2026 si provvederà poi a conguagliare gli importi relativi alle voci di lavoro straordinario, indennità di turno, maggiorazioni lavoro festivo e serale. (Vi sarà fornita apposita tabella ai fini del calcolo).

Sperando di fare cosa gradita in allegato la tabella *"CALCOLO ARRETRATI CONTRATTUALI CCNL 22_24"* utile ai fini del calcolo degli **arretrati 2024 e 2025** (**il 2026 è calcolato dall'Unione della Valconca**) da comunicare allo scrivente ufficio **entro e non oltre il 13/03/2026** ai fini dell'inserimento nei cedolini di Marzo 2026.

Importante: ai fini della compilazione seguire le indicazioni contenute nel file.

L'Ufficio Personale rimane a disposizione per supporto in merito.

A disposizione per ogni chiarimento, cordiali saluti

Il responsabile Servizio personale

Fto. Sorrentino Paola