UNIONE DELLA VALCONCA

LE NOVITÀ 2026 PER IL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI

Legge 119/2026, D.L. 144/2026 e nuovo CCNL Funzioni Locali 2025-2027

MERCOLEDI' 07 OTTOBRE 2026
DALLE ORE 9.00 ALLE ORE 13.30
PRESSO SALA EX LAVATOIO
MORCIANO DI ROMAGNA



Docente Gianluca Bertagna

Docente in corsi di formazione. Componente di nuclei di valutazione. Autore di pubblicazioni, collabora con il Sole 24 Ore.
Direttore scientifico della rivista Personale News e Bozza&Risposta edite da Publika.

Gli ultimi mesi hanno concentrato tre interventi destinati a incidere in modo significativo sulla gestione del personale degli enti locali.
Faremo il punto sulle novità più importanti e sugui effetti operativi immediati, cercando soprattutto di capire cosa cambia e su quali atti e regolamenti gli enti dovranno intervenire.

PROGRAMMA

1

LA LEGGE 119/2026: PERFORMANCE E VALUTAZIONE

- Il nuovo impianto della valutazione della performance
- Obiettivi, comportamenti e competenze manageriali
- Differenziere delle valutazioni e limite ai punteggi apicali
- Le procedure di "calibration" e il ruolo dei diversi soggetti della valutazione
- Gli effetti sui Sistemi di misurazione e valutazione della performance degli enti locali
- Cosa occorre modificare e cosa può invece rimanere invariero

2

IL D.D. 144/2026: SPESE DI PERSONALE E CAPACITÀ ASSUNZIONALI

- Il superamento dei commi 577, 557-quater e 562 della legge 296/2006
- Il nuovo quadro dei limiti alla spesa di personale
- Il rapporto con le capacità assunzionali e con l'art. 33 del D.D. 34/2019
- Gli effetti sulla programmazione del fabbisogno
- Le conseguenze sul limite al trattamento accessorio
- Le altre novità del decreto di maggiore interesse per la gestione del personale

3

IL CCNL FUNZIONI LOCALI 2025-2027: LE NOVITÀ DA NON PERDERE

- Gli incrementi economici e le nuove risorse
- Fondo risorse decentralite e trattamento accessorio
- Le novità per le Elevate Qualificazioni e l'utilizzo degli spazi assunzionali
- Performance: il nuovo spazio della contrattazione e il raccordo con la legge 119/2026
- Intelligenza Artificiale, formazione e relazioni sindacali
- Gli effetti sulla contrattazione integrativa: cosa occorre rivedere dopo i due CCNL sottoscritti nel 2026